

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад»
Муромцевского муниципального района Омской области

**План мероприятий (Дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества в МБДОУ «~~Центр развития ребенка –~~
детский сад» на 2025 год (далее - целевая модель наставничества)**

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для педагогов и молодых специалистов;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательной организации;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Разработка системы (целевой модели) наставничества и дорожной карты в дошкольной организации	Январь, 2025г.	Наличие системы (целевой модели) наставничества	Приняло участие 95 % педагогов	Заведующий, старший воспитатель, педагоги
Изучение и систематизация имеющихся нормативных документов по проблеме наставничества.	Январь-февраль 2025г.	Приняло участие 100 % педагогов		Заведующий, старший воспитатель
Разработка пакета локальных актов по реализации системы наставничества педагогических работников: - приказ «Внедрение целевой модели наставничества - приказ об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ДОО; - приказы о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них	Февраль 2025г.	Локальные акты		Заведующий, старший воспитатель

дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью;				
Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей в ДОУ. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых (педагогов испытывающих трудности, молодых педагогов) и заинтересованных в наставничестве (педагогов, имеющих категорию) сотрудников ДОУ. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества (Педагог – педагог)	Февраль-март 2025г.	Утверждена форма наставничества в ДОУ	Приняло участие 90% педагогов	Заведующий, старший воспитатель, педагоги
Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества. Проведение педагогического совета. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.	Март 2025г.	Актуализация базы наставников	Приняло участие 100 % педагогов	Заведующий, старший воспитатель
Формирование базы наставляемых из числа Педагогов. Сбор данных о наставляемых (педагогов испытывающих трудности, молодых педагогов). Сбор информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы.	В течение всего периода реализации	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	старший воспитатель
Формирование базы наставников из числа Педагогов. Сбор данных о наставниках (педагогов, имеющих категорию) Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	В течение всего периода реализации	Сформирована база наставников	Наставничества не менее 10% от общего количества педагогических	старший воспитатель

			работников	
<p>Формирование наставнических пар или групп</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников • Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы. • Обучение наставников для работы с наставляемыми в форме консультаций и практикумов. • Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 	Март 2025г.	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	старший воспитатель
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Индивидуальные планы, реализованные менее чем на 90%, участие в реализации		Старший воспитатель, наставники
Программно-методическое сопровождение деятельности				
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	Апрель – сентябрь 2025г.	Программные, методические и дидактические материалы		старший воспитатель, инициативная группа
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	Апрель – сентябрь 2025г.	Формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары		старший воспитатель, инициативная группа
Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Апрель – сентябрь 2025г.	система наставничества педагогических работников ДОУ	Методика оценки эффективности	старший воспитатель, инициативная группа
Разработка персонализированных программ	Май – октябрь	Программа наставничества в ДОУ		старший воспитатель,

наставничества для каждой пары	2025г.			инициативная группа
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг				
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых	В течение всего периода	Сравнительные таблицы по учету изменений	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества	Старший воспитатель
Осуществление персонифицированного учета молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе наставничества	В течение всего периода	Реестр учета молодых специалистов и педагогов, участвующих в наставничества		Заведующий, старший воспитатель
Организация обучения педагогических работников (наставников), в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.	Сентябрь-ноябрь 2024г.	Методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	Обучено 100 % участников целевой модели наставничества	Заведующий, старший воспитатель
Информационное сопровождение деятельности				
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Январь 2025г.	Протокол педагогического совета;	в педагогическом совете приняло участие не менее 100 % специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ДОУ	Заведующий, старший воспитатель
Информационное освещение информации о внедрении и реализации целевой модели наставничества на сайтах образовательной организации	в течение всего периода	Публикации на электронных ресурсах, сайте ДОУ		Старший воспитатель

Проведение фотосессий, выпуск открыток, плакатов, календарей, постеров «Наши наставники»	в течение всего периода	Фотогалерея	Приняло участие 90 % педагогов	старший воспитатель, инициативная группа
Участие в профессиональных конкурсах педагогов-наставников, занятых в реализации наставничества	в течение всего периода	Конкурсные материалы	Приняло 90% участников целевой модели наставничества	старший воспитатель, инициативная группа, наставники, наставляемые
Участие в семинарах, вебинарах педагогов-наставников	в течение всего периода	Сертификаты подтверждающие участие	Приняло 90% участников целевой модели наставничества	старший воспитатель, инициативная группа, наставники
Формирование кейсов успешных практик наставничества педагогических работников в МАДОУ	Февраль – апрель 2025г.	Кейсы успешных практик		старший воспитатель, инициативная группа, наставники, наставляемые
Трансляция успешных практик по реализации системы наставничества педагогических работников для руководителей ДОУ города Братска «Управленческие идеи»	Апрель 2025г.	Материалы практик	Приняло 90% участников целевой модели наставничества	Заведующий, старший воспитатель, инициативная группа, наставники, наставляемые
Трансляция успешных практик по реализации системы наставничества педагогических работников на разного уровня мероприятиях	Сентябрь – декабрь 2024г.	Материалы практик	Приняло 90% участников целевой модели наставничества	старший воспитатель, инициативная группа, наставники, наставляемые
Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в ДОУ (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Декабрь 2024г.	Размещение информации на сайте ДОУ		Старший воспитатель
Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации				
Контроль реализации мероприятий в установленные сроки	в течение всего периода	Реализовано 90-100% мероприятий в установленные сроки		Старший воспитатель
Создание условий для участия в региональных и всероссийских тематических	в течение всего периода	Не менее 75% участников ЦМН приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях		старший воспитатель, наставники

событиях/конкурсах/фестивалях				
Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых	Декабрь 2024г.	Листы регистрации	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	старший воспитатель, наставники, наставляемые
Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	Декабрь 2024г.	Анкеты, справки	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	Старший воспитатель
Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников в ДОУ	Декабрь 2024г.	Информационная справка Опросные листы, анкеты	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	старший воспитатель, наставники, наставляемые
Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	Декабрь 2024г.	Аналитическая справка, электронные кейс-папки с материалами		старший воспитатель, наставники, наставляемые